

**Schweizerisch verankert,
weltweit ein Name.**

Reinhart Seibl

Es warten interessante Herausforderungen auf dem Weg zur Verwirklichung unserer Vision. Dazu suchen wir Sie als

Manager Talent Acquisition

Root und Wolhusen

Ihre Aufgaben

- › Entwicklung und Umsetzung der Rekrutierungsstrategie
- › Weiterentwicklung des Rekrutierungsprozesses mit Fokus auf Candidate Experience/Journey
- › Auf- und Ausbau eines Talentpools, insbesondere für Forschungsbereiche
- › Aktive Bewerberansprache in sozialen Netzwerken, an Hochschul- und Fachmessen (Active Sourcing)
- › Aktive Durchführung von Rekrutierungen
- › Konzeptionierung und Initiierung von Employer Branding Massnahmen, inkl. Employer of Choice
- › Leitung von und Mitwirken in diversen HR Projekten

Ihre Qualifikationen

- › Abschluss (HF/FH/Uni) oder eine gleichwertige Ausbildung mit Weiterbildung im HR Bereich
- › Mindestens 3 Jahre Erfahrung in der Rekrutierung, Talent Acquisition und Employer Branding
- › Verständnis für neue Trends im Sourcing und Social Media
- › Eigenverantwortung und Gestaltungsfreude
- › Gewinnender, kommunikativer Teamplayer mit hoher Dienstleistungs- und Kundenorientierung
- › Fließend in Deutsch und Englisch mit sprachlichem Flair
- › Marketingmindset sowie Affinität zu digitalen Werkzeugen

Wir verschreiben uns aus Tradition einem Pioniergeist, der die Mitarbeitenden in den Mittelpunkt stellt. Sie engagieren sich für das, was Geistlich zu Spitzenleistungen treibt: die Leidenschaft an Regeneration. Daraus entstehen innovative Medizinprodukte, die Knochen, Knorpel sowie Weichgewebe wiederherstellen. Unser motiviertes Team freut sich auf Sie und die gemeinsame Arbeit in einem modernen, dynamischen Arbeitsumfeld mit internationalem Flair.

Wir freuen uns auf Ihre vollständige elektronische Bewerbung via: recruiting@geistlich.ch
Kontaktperson bei Fragen zur Stelle: Andrea Mazenauer, Specialist Talent Acquisition, +41 41 492 55 55



www.geistlich-pharma.com

