

Unsere Vorteile von A bis Z

Arbeitszeit

Die Arbeitszeit beträgt 41.25 Stunden pro Woche, dies entspricht 8 Stunden und 15 Minuten pro Tag – wobei die Berufsfachschultage als Arbeitstage gelten. Die Arbeitszeit wird mittels Zeiterfassung ausgewiesen. In Abstimmung auf den Arbeitsanfall und unter Berücksichtigung der Blockzeiten wählen Lernende ihre tägliche Arbeitszeit frei und flexibel.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit unserer Lernenden ist uns wichtig, dazu bieten wir diverse Programme, Veranstaltungen sowie finanzielle Beteiligung an Sportprogrammen an.

Dienstalterszulagen

Geistlich schätzt und lebt die Loyalität und Nachhaltigkeit. So erhalten Lernenden der Geistlich Pharma Dienstalterszulagen als Dankeschön für ihre Betriebszugehörigkeit.

Events bei Geistlich

Unsere Lernenden markieren vier Termine dick in ihrer Agenda: das Grillfest im Sommer, den Wandertag im Herbst, den feierlichen Weihnachtsevent im Winter sowie den Social Event für Lernende & Berufsbildner im Frühling.

Feiertage

Die Feiertage richten sich nach den kantonalen und lokalen Bestimmungen. Am Vorabend vor Feiertagen reduziert sich die Sollarbeitszeit um eine Stunde.

Ferien

Der jährliche Ferienanspruch für Lernende beträgt 6 Wochen pro Kalenderjahr. Die Überstunden können in Absprache mit den Berufsbildnern als frei wählbare Kompensationsstunden oder -tage bezogen werden.

Interner Bezug von Geistlich-Produkten

Unsere Lernenden haben die Möglichkeit, einige unserer selbst entwickelten und produzierten Produkte vergünstigt oder gratis zu beziehen.

Jugend und Sport (J+S)

Für Jugendarbeit im Rahmen von Jugend und Sport erhalten die Lernenden 5 bezahlte Arbeitstage pro Kalenderjahr.

Kranken- / Unfallversicherung

Lernende der Geistlich Pharma AG profitieren von einer grosszügigen Kranken- und Unfallversicherung. Im Schadenfall gewährt die Ausbildungsfirma für die Dauer von 730 Tagen eine 100%ige Lohnfortzahlung.

Lohn

Geistlich Pharma zahlt Ihren Lernenden einen überdurchschnittlichen Lohn.

Mitarbeiterumfrage/-zufriedenheit

Der Stimme unserer Lernenden schenken wir Gehör. Jährlich fragen wir deren Meinung mit einer Umfrage ab.

Notenzuschlag

Für gute Semesternoten belohnen wir unsere Lernenden mit einem Notenzuschlag.

Parkplätze und ÖV-Anbindung

Unsere beiden Standorte bieten zahlreiche Gratis-Parkplätze. Ebenso verfügen sowohl Wolhusen als auch Root über eine direkte Anbindung an das Bahnnetz und sind innert 20 Minuten von Luzern erreichbar.

Reka-Checks

Lernende können jährlich Reka-Checks im Wert von CHF 1'000 mit einer Vergünstigung von 20% beziehen.

Spesen

Lernenden werden die Kosten für überbetriebliche Kurse (ÜK), notwendige Schulgelder und -materialien (sowie Laptop) und allfällige obligatorische Sprachaufenthalte vollumfänglich zurückvergütet.

Unterstützung

Unsere qualifizierten Berufs- & Praxisbildner helfen den Lernenden jederzeit gerne und führen regelmässige Standortgespräche.

Verpflegung

Unsere Lernenden können im Personalrestaurant «Ossolino» in Wolhusen für einen reduzierten Preis ausgewogen essen. In Root bieten sich einige lohnenswerte Verpflegungsmöglichkeiten direkt am Standort. Früchte, Wasser, Tee und Kaffee stehen allen Lernenden zur freien Verfügung.

Wegentschädigung

Wir vergüten allen Lernenden eine Wegentschädigung. Die Höhe basiert auf dem Preis eines monatlichen Streckenabonnements der 2. Klasse im ÖV, auf der Strecke vom Wohnort zum Arbeits- bzw. Berufsfachschulort.

Zukunft bei Geistlich

Lernende haben die Möglichkeit, nach Lehrabschluss eine befristete oder unbefristete Anstellung zu erhalten.