

Unsere Benefits von A bis Z

Arbeitszeit

Arbeiten Sie Vollzeit, beträgt Ihre Arbeitszeit 41.25 Stunden pro Woche. Die Arbeitszeit wird mittels Zeiterfassung ausgewiesen. In Abstimmung auf den Arbeitsanfall und unter Berücksichtigung der Blockzeiten wählen Mitarbeitende ihre tägliche Arbeitszeit frei und flexibel. Die Möglichkeit Teilzeit zu arbeiten wird von unseren Mitarbeitenden sehr geschätzt.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig, dazu bieten wir diverse Programme, Veranstaltungen sowie finanzielle Beteiligung an Sportprogrammen an.

Bezug von Geistlich-Produkten

Unsere Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, einige unserer selbst entwickelten und produzierten Produkte vergünstigt oder gratis zu beziehen.

Dienstalterszulagen und Dienstjubiläen

Geistlich schätzt und lebt die Loyalität und Nachhaltigkeit. So erhalten Mitarbeitende der Geistlich Pharma Dienstalterszulagen sowie Dienstaltersgeschenke.

Events bei Geistlich

Unsere Mitarbeitenden markieren drei Termine dick in ihrer Agenda: ein Grillfest im Sommer, den Wandertag im Herbst sowie den feierlichen Weihnachtsevent.

Familienzulage

Die Familie zählt bei Geistlich und sie steht im Zentrum. Mitarbeitende mit einem Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulagen erhalten unabhängig vom Arbeitspensum eine monatliche firmeneigene Familienzulage von CHF 120.

Feiertage

Die Feiertage richten sich nach den kantonalen und lokalen Bestimmungen. Am Vorabend vor Feiertagen reduziert sich die Sollarbeitszeit um eine Stunde.

Ferien

Je nach Alter beträgt Ihr jährlicher Ferienanspruch 25 bis 30 Arbeitstage pro Kalenderjahr. Kadermitarbeitende beziehen zusätzlich bis maximal fünf Kaderkompensationstage sowie Freitage als Brückentage bei Feiertagen. Alle anderen kompensieren ihre Überstunden in Absprache mit den Vorgesetzten als frei wählbare Kompensationstage.

Förderung von internationalen Assignments und nationalen «Seitenwechseln»

Wir engagieren uns für einen lebendigen Wissenstransfer, fördern reichsübergreifende «Seitenwechsel». Auch unterstützen wir Aufenthalte in unseren ausländischen Tochtergesellschaften.

Homeoffice

In Absprache mit dem Vorgesetzten können Mitarbeitende im Home Office arbeiten.

Kranken-/Unfallversicherung

Mitarbeitende der Geistlich Pharma AG profitieren von einer grosszügigen Kranken- und Unfallversicherung. Im Schadenfall gewährt die Arbeitgeberin für die Dauer von 730 Tagen eine 100%ige Lohnfortzahlung.

Mitarbeiterumfrage/- zufriedenheit

Der Stimme unserer Mitarbeitenden schenken wir Gehör. Jährlich fragen wir deren Meinung mit einer Umfrage ab.

Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub

Der Mutterschaftsurlaub beträgt 14 Wochen bei einem 100%igen Lohnanspruch. Der Vaterschaftsurlaub beläuft sich auf zwei Wochen bei einer ebenfalls 100%igen Lohnfortzahlung.

Parkplätze und sehr gute ÖV-Anbindung

Unsere beiden Standorte bieten Gratis-Parkplätze. Ebenso verfügen sowohl Wolhusen als auch Root über eine direkte Anbindung an das Bahnnetz.

Pensionskasse

Unter dem Dach der eigenen Personalvorsorgestiftung sind alle Mitarbeitenden versichert, was Unabhängigkeit und Sicherheit bietet. Versichert ist das gesamte Salär (Fixum und Bonus). Mitarbeitende mit einem höheren Einkommen sind zusätzlich einer Kaderversicherung angeschlossen. Dabei werden 60% von der Arbeitgeberin, 40% vom Arbeitnehmer getragen.

Personalentwicklung

Die berufliche Weiterbildung der Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. So profitieren Mitarbeitende von internen und externen Weiterbildungen sowie von einem individuellen Entwicklungsplan.

Reisespesen

Auf Geschäftsreisen im In- und Ausland sind sämtliche Mitarbeitende berechtigt, im Zug die 1. Klasse zu benützen.

Reka-Checks

Sind Sie Geistlich-Mitarbeitende, können Sie jährlich Reka-Checks im Wert von CHF 1'000 mit einer Vergünstigung von 20% beziehen.

Unbezahlter Urlaub

Geistlich Pharma ermöglicht ihren Mitarbeitenden unbezahlten Urlaub zu beziehen. Vorausgesetzt ist die Berücksichtigung betrieblicher Bedürfnisse.

Vermittlung von neuen Mitarbeitenden

Mitarbeitende sind unsere wertvollsten Botschafter. Wenn Sie eine neue Arbeitskraft für Geistlich vermitteln, belohnen wir Ihr Engagement mit einer Prämie von CHF 500.

Verpflegung

Gut und günstig essen unsere Mitarbeitenden im Personalrestaurant «Ossolino» in Wolhusen. In Root bieten sich einige lohnenswerte Verpflegungsmöglichkeiten direkt am Standort. Früchte, Tee und Kaffee stehen allen Mitarbeitenden zur freien Verfügung.

Wegentschädigung

Wir vergüten allen Mitarbeitenden eine Wegentschädigung. Die Höhe basiert auf dem Preis eines monatlichen Streckenabonnements der 2. Klasse im ÖV, auf der Strecke Wohnort-Arbeitsort, anteilmässig zu Ihrem Pensum.



«Geistlich fordert und fördert mich. Ich bewege mich in einem internationalen Umfeld, in dem ein familiärer Umgang miteinander vorherrscht. Diese Kombination überzeugt und motiviert mich täglich.»

Gabriela Fuchs
Senior Manager